

คำนำ

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในระยะยาวอย่างต่อเนื่องโดยนำข้อมูลจากการนำเสนอผ่านเวทีประชาคมหมู่บ้านซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดประเด็นหลักในการพัฒนาและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – พ.ศ.2554) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน (ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง) แผนพัฒนาจังหวัดตรัง (พ.ศ. 2553 – 2556) ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์อำเภอและนโยบายของคณะผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ (พ.ศ.2554 – 2558) จะเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี และสามารถตอบสนองปัญหา ความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้องซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

องค์กรปกครองส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ

มิถุนายน 2553

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	16
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	42
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	47
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	57

บทที่ 1

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ทั้งนี้ตามระเบียบดังกล่าวได้ให้ความหมายของ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายความว่า

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

ดังนั้น การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องบูรณาการการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – พ.ศ. 2554) นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน (ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง) แผนพัฒนาจังหวัดตรัง (พ.ศ. 2553 – 2556) กรอบการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2554-2556)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง แผนชุมชน และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อนำมากำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนาสามปีและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

มีหน้าที่ กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นโดยพิจารณาจากอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัดและจังหวัดโดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น แผนชุมชนมาจัดทำแผนพัฒนา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ มาประกอบการพิจารณาด้วย

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มีหน้าที่ จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสถานการณ์ที่ต้องการบรรลุแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบคอบและสอดคล้องกับศักยภาพปัญหาความต้องการของท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

1. ท้องถิ่นมีจุดหมายและแนวทางพัฒนาที่ชัดเจน แน่นนอน
2. ผู้บริหารสามารถบริหารงานได้อย่างเป็นระบบและรอบด้าน
3. สามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาให้สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและแบ่งปันทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เป็นการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กรและชุมชนในการกำหนดแนวทางการพัฒนา และแก้ไขปัญหาที่มีคุณภาพ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาระยะปานกลางและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์กร ดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ทำให้การประสานการดำเนินงานพัฒนาด้านต่างๆ ในเขตพื้นที่เป็นไปอย่างมีระบบ ลดปัญหาความขัดแย้งตลอดจนเป็นการประหยัดทรัพยากรทางการบริหารและการจัดการ เป็นไปอย่างมีระบบ

3. ทำให้องค์กรมีทิศทางและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตลอดจนตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เน้นประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่น
4. ทำให้เกิดกระบวนการตรวจสอบและควบคุมการดำเนินแผนงานโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียงะ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่น
3. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน
4. การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น
5. การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
6. การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น
7. การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา
8. การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
9. การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ดังนั้น การกำหนดและวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นแผนแม่บท (Master Plan) ที่ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดการพัฒนาในแผนพัฒนาสามปี โดยได้พิจารณาถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นภายใต้ข้อจำกัดทั้งทางด้านงบประมาณ และระเบียบข้อกฎหมายโดยอาศัยแผนพัฒนาและแสดงถึงวิสัยทัศน์ขององค์กรในอันที่จะฉันทริพยากรการบริหาร เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อมของประชาชนให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาโครงการสร้างพื้นฐานที่สามารถเอื้อต่อการขยายตัวด้านอื่น ๆ ในท้องถิ่นให้ยั่งยืนตลอดไป

บทที่ 2
สภาพทั่วไป
และข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สภาพทั่วไป

ประวัติของตำบล

ชื่อเกาะเปาะนั้น ตามประวัติและตำนานของคนแก่คนเฒ่าเล่าให้ฟังว่า ในอดีตในพื้นที่ของตำบลเกาะเปาะมีพืชชนิดหนึ่ง ลักษณะคล้ายต้นเตยแต่มีขนาดเล็กและเตี้ยกว่า ชาวบ้านเรียกว่า “ต้นเปาะ” เป็นพืชที่ขึ้นงอกงามอยู่รวมกันเป็นหย่อม ๆ ชาวบ้านเรียกแหล่งที่มีต้นไม้นี้ขึ้นอยู่รวมกันนี้ว่า “เกาะ” สำหรับแหล่งที่ต้นเปาะงอกอยู่รวมกันชาวบ้านจึงเรียกว่าเกาะเปาะ ต่อมาได้มีการจัดตั้งตำบลขึ้นจึงเอาชื่อเกาะเปาะมาเป็นชื่อตำบล

เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะมีพื้นที่ครอบคลุมทั้งตำบลเกาะเปาะ โดยมีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 34.7 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 21,700 ไร่

ที่ตั้งและอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ ตั้งอยู่ในพื้นที่หมู่ที่ 4 ตำบลเกาะเปาะ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง โดยตั้งอยู่ทางทิศเหนือของตัวอำเภอย่านตาขาว ระยะห่างจากตัวอำเภอย่านตาขาวประมาณ 12 กิโลเมตร ห่างจากจังหวัด 21 กิโลเมตร

ทิศเหนือ	จดตำบลโคกสระบัว	อำเภอนาโยง	จังหวัดตัง
ทิศใต้	จดตำบลย่านตาขาว , หนองบ่อ	อำเภอย่านตาขาว	จังหวัดตรัง
ทิศตะวันออก	จดตำบลหนองบ่อ , นาชุมเห็ด	อำเภอย่านตาขาว	จังหวัดตรัง
ทิศตะวันตก	จดตำบลทุ่งค่าย	อำเภอย่านตาขาว	จังหวัดตรัง

ภูมิประเทศ

ตำบลเกาะเปาะมีลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มสลับที่ดอนในอัตราส่วนประมาณ 30:70 มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติอยู่ทั่วไปส่วนมากเป็นลำคลอง ลำห้วย หนอง

การปกครองและประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะ มีจำนวนหมู่บ้านซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ทั้งหมด 10 หมู่บ้าน คือ

ตารางแสดงจำนวนหมู่บ้าน

ผู้นำท้องถิ่นและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะ

หมู่ที่	บ้าน	ผู้นำท้องถิ่น	สมาชิกสภาท้องถิ่น
1	บ้านควนโต๊ะทอง	นายสุภากร พรหมมี	1. นายอิทธิวัฒน์ พรหมมี 2. นางสาวอรอุมา ศรีเพชร
2	บ้านพิกุลทอง	นายเจียร คงแก้ว	1. นายพลศักดิ์ พิชัยรัตน์ 2. นายมนตรี มากมูล
3	บ้านทุ่งนา	นายจรรยา สังข์ทอง	1. นายประเสริฐ สังข์ทอง 2. นายเทิณ เขยผอม
4	บ้านโคกมะม่วง	นายสิรินธร อินทาม	1. นายวิระ ช่องรักษ์ 2. นายประสิทธิ์ ปลอดแก้ว
5	บ้านหนองซวด	นายนิติกร อึ้งทอง	1. นายปิยะเกียรติ เลื่อนราม 2. นายจีระศักดิ์ รักษา
6	บ้านคลองทรายขาว	นายธงชัย ถึงแก้ว	1. นายฉัตรชัย มุขแสง 2. นายประภาส พลรส
7	บ้านโนไร่	นายวิมล บุญโยดม (กำนันตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะ)	1. นายประเสริฐ ใจเกา 2. นายวิเชษฐ ศรีสัจจ
8	บ้านหนองสามห้อง	นายเสี่ยม รักแก้ว	1. นายจำลอง พลประสิทธิ์ 2. นายจำรูญ ใจเกา
9	บ้านวังตะเคียน	นายสมเกียรติ พลประสิทธิ์	1. นายวิชาติ ชุมเชื้อ 2. จ.ส.อ.สุทธิรักษ์ จำวิห์
10	บ้านต้นปริง	นายสุรัชย์ ช่วยเรือง	1. นายชนิด รังษี 2. นายเอกชัย คงแก้ว

จำนวนประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะ มีประชากรที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ทั้งหมด 6,625 คน แยกเป็นประชากรชาย 3,206 คน ประชากรหญิง 3,419 คน จำนวนครัวเรือน 1,727 ครัวเรือน

ตารางแสดงจำนวนประชากรและครัวเรือนแยกตามหมู่บ้าน
ตำบลเกาะเปียง อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

หมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)			จำนวนครัวเรือน (หลัง)
	ชาย	หญิง	รวม	
หมู่ที่ 1	266	299	565	146
หมู่ที่ 2	221	253	474	135
หมู่ที่ 3	438	459	897	231
หมู่ที่ 4	389	424	813	232
หมู่ที่ 5	214	238	452	119
หมู่ที่ 6	552	598	1,150	306
หมู่ที่ 7	301	322	623	161
หมู่ที่ 8	281	279	560	142
หมู่ที่ 9	194	195	389	92
หมู่ที่ 10	350	352	702	163
รวม	3,206	3,419	6,625	1,727

ที่มา : สำนักงานทะเบียนอำเภอย่านตาขาว ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2553

ข้อมูลด้านโครงสร้างพื้นฐาน (ระบบบริการสาธารณสุขปึกคักขั้นพื้นฐาน)

1. ด้านคมนาคม

ที่	ประเภทถนน	ระยะทาง (กม.)	สภาพการใช้ประโยชน์	
			ใช้การได้ดี (กม.)	ชำรุด (กม.)
1.	ถนนลาดยาง	18.780	18.780	-
2.	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	4.523	4.523	-
3.	ถนนหินคลุก	9.160	9.160	-
4.	ถนนลูกรัง	16.360	16.360	-
	รวม	48.823	48.823	-

ที่มา : ข้อมูลทะเบียนถนนภายในตำบลเกาะเปียง พ.ศ. 2553

2. จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ 1,206 ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ 69.83

3. จำนวนโคมไพสาธารณะ 167 ดวง

ที่มา : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอปานตาขาว จังหวัดตรัง

4. หอกระจายข่าว/เสียงตามสาย 10 แห่ง

(ปัจจุบันมีหอกระจายข่าวที่สามารถใช้งานได้จำนวน 5 แห่ง คือ หมู่ที่ 4,3,6,8,9)

5 ด้านการประปา

ตำบลเกาะเปียง มีจำนวนประปาหมู่บ้าน 15 แห่ง คือ

ลำดับที่	ชื่อระบบประปา	ที่ตั้ง (หมู่ที่)	จำนวนผู้ใช้น้ำ (ราย/เดือน)
1	บ้านควนโต๊ะทอง	1	12
2	วัดพิกุลทอง	2	60
3	บ้านยางแดง	4	35
4	บ้านไสโสม	4	38
5	หลังวัดอัมพวัน	4	36
6	บ้านหนองชวด	5	50
7	บ้านหนองเสม็ด	5	22
8	บ้านหนองปรือ	6	124
9	บ้านเกาะเตา	6	-
10	บ้านโนไร่	7	86
11	บ้านหนองสามห้อง	8	57
12	บ้านวังตะเคียน	9	32
13	บ้านหนองด้วน	9	33
14	บ้านต้นปริง (1)	10	41
15	บ้านต้นปริง (2)	10	34

ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- พื้นที่สาธารณะ 250 ไร่
- หนองน้ำสาธารณะหนองปรือ พื้นที่ 140 ไร่

ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

- อาชีพของราษฎร

อาชีพหลักของราษฎรตำบลเกาะเปาะเปาะ คือ อาชีพเกษตรกรรม ปลูกยางพารา ไม้ผล และพืชผักต่าง ๆ ส่วนการเลี้ยงสัตว์ส่วนใหญ่เลี้ยงไว้เพื่อบริโภคในครัวเรือน

- ผลิตผลผลหรือสินค้า/บริการ ที่สำคัญของตำบล ได้แก่

- 1) ยางพารา เป็นพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นอย่างมาก
- 2) สัตว์เลี้ยง (หมู , ไก่ , วัว)
- 3) ผลไม้ (เงาะ,ทุเรียน,ลองกอง) , ผัก
- 4) ข้าว

- จำนวนร้านค้า/สถานประกอบการ ที่สำคัญของตำบลได้แก่

- | | | |
|---|-----|------|
| 1) ร้านค้า | 51 | แห่ง |
| 2) ร้านอาหาร | 4 | แห่ง |
| 3) ร้านเสริมสวย | 13 | แห่ง |
| 4) ร้านตัดเย็บเสื้อผ้า/ร้านจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป | 2/3 | แห่ง |
| 5) ร้านซ่อมรถ (จักรยายนต์) | 4 | แห่ง |
| 6) ร้านซ่อมรถ(รถยนต์) | 2 | แห่ง |
| 7) ร้านล้างรถ | 2 | แห่ง |
| 8) ร้านเช่าวีซีดี | 1 | แห่ง |
| 9) ปั๊มน้ำมัน | 1 | ปั้ม |
| 10) ปั้มหลอด | 6 | ปั้ม |
| 11) ร้านเฟอร์นิเจอร์ | 1 | แห่ง |
| 12) ร้านแปรรูปไม้ | 1 | แห่ง |
| 13) ร้านวัสดุก่อสร้าง | 3 | แห่ง |
| 14) ร้านเชื่อมโลหะ | 1 | แห่ง |
| 15) ร้านถ่ายเอกสาร | 1 | แห่ง |
| 16) โรงเรือนเลี้ยงไก่ | 5 | แห่ง |
| 17) เสาร์รับ – จ่ายสัญญาณโทรศัพท์(ระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่) | 3 | แห่ง |

ที่มา : ฐานข้อมูลการจัดเก็บภาษีป้ายและภาษีโรงเรือน ประจำปี 2553

- จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

ตำบลเกาะเปื้ะ มีโรงงานอุตสาหกรรม รวม 2 แห่ง คือ

1. โรงงานแปรรูปไม้ยางพารา เลขที่ 182 หมู่ที่ 10 ตำบลเกาะเปื้ะ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง
2. โรงงานแปรรูปไม้ยางพารา (โซคชัยแปลง) เลขที่ 49 หมู่ที่ 10 ตำบลเกาะเปื้ะ อำเภอ ย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ข้อมูลด้านสังคม

สถานศึกษา

- โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน 5 แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-------------------|-------------------------------|
| 1. โรงเรียนบ้านทุ่งนา | ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 | บ้านทุ่งนา |
| 2. โรงเรียนวัดอัมพวัน | ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 | บ้านโคกมะม่วง |
| 3. โรงเรียนบ้านหนองซวด | ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 | บ้านหนองซวด |
| 4. โรงเรียนบ้านคลองทรายขาว | ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 | บ้านคลองทรายขาว |
| 5. โรงเรียนอัมพวันวิทยา | ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 | บ้านโคกมะม่วง (โรงเรียนเอกชน) |

สถานพยาบาล

- สถานอนามัยประจำตำบลเกาะเปื้ะ จำนวน 2 แห่ง ประกอบด้วย

1. สถานีอนามัยบ้านอัมพวัน ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 บ้านโคกมะม่วงรับผิดชอบพื้นที่หมู่ที่ 3, 4, 8 , 9 และหมู่ที่ 10
2. สถานีอนามัยตำบลเกาะเปื้ะ(พิกุลทอง)ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 บ้านพิกุลทองรับผิดชอบพื้นที่หมู่ที่ 1, 2, 5, 6 และหมู่ที่ 7

ศาสนสถาน

- วัดจำนวน 3 แห่ง ได้แก่

- | | | |
|------------------|-------------------|-----------------|
| 1) วัดพิกุลทอง | ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 | บ้านพิกุลทอง |
| 2) วัดอัมพวัน | ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 | บ้านโคกมะม่วง |
| 3) วัดใหม่ไทรงาม | ตั้งอยู่หมู่ที่ 6 | บ้านคลองทรายขาว |

- โบสถ์จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

- | | | |
|-------------------------|--------------------|-------------|
| 1) คริสตจักรบ้านตันปริง | ตั้งอยู่หมู่ที่ 10 | บ้านตันปริง |
|-------------------------|--------------------|-------------|

หน่วยรักษาความปลอดภัย

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| - ศูนย์ อปพร. อบต.เกาะเปื้ะ | ตั้งอยู่ ณ ที่ทำการ อบต.เกาะเปื้ะ |
| - ป้อมตำรวจ 1 แห่ง | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 4 บ้านโคกมะม่วง |

ข้อมูลด้านการเมือง การบริหาร

รายได้ของ อบต. งบประมาณ 2552

	แหล่งที่มาของรายได้	จำนวนเงิน		คิดเป็นร้อยละ
		บาท	สต.	
1.	รายได้ที่ อบต. จัดเก็บเอง			
	1.1 ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	31,468	-	0.20
	1.2 ภาษีบำรุงท้องที่	33,285	11	0.21
	1.3 ภาษีป้าย	2,358	-	0.01
	1.4 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	-	-	-
	1.5 ค่าขายแบบแปลน	152,000	-	0.96
	1.6 อากรการฆ่าสัตว์	-	-	-
	1.7 ค่าบริการผลิตสัญญา	38,000	-	0.24
	1.8 ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	-	-	-
	1.9 เงินบริจาค	-	-	-
	1.10 รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	4,830	-	0.03
2.	รายได้ที่รัฐจัดสรรให้			
	2.1 ภาษีสุรา	823,902	93	5.21
	2.2 ภาษีสรรพสามิต	1,615,881	73	10.21
	2.3 ค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน	-	-	-
	2.4 ภาษีมูลค่าเพิ่ม	5,703,492	25	36.05
	2.5 อากรรังนกอีแอ่น	74,311	34	0.47
	2.6 ภาษีธุรกิจเฉพาะ	23,348	89	0.15
	2.7 ค่าภาคหลวงแร่	20,002	25	0.13
	2.8 ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	54,917	19	0.35
	2.9 ค่าธรรมเนียมน้ำบาดาล	770	-	0.01
	2.10 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตพนัน	-	-	-
	2.11 ค่าปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรทางบก	1,800	-	0.01
	2.12 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม	398,783	-	2.52
3.	เงินอุดหนุนรัฐบาล	6,770,837	09	42.80
4.	ดอกเบี้ย	70,063	38	0.44
	รวม	15,820,051	16	100

เปรียบเทียบรายได้ 3 ปี ย้อนหลัง

	แหล่งที่มารายได้	ปีงบประมาณ 2550		ปีงบประมาณ 2551		ปีงบประมาณ 2552	
		บาท	สต.	บาท	สต.	บาท	สต.
1.	รายได้ที่ อบต. จัดเก็บเอง	555,545	74	355,293	20	332,004	49
	รายได้ที่รัฐจัดสรรให้	8,473,713	49	8,241,926	34	8,715,409	58
	รายได้ที่หน่วยงานอื่นจัดเก็บให้	575,957	84	420,909	10	1,800	-
	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	4,725,033	38	7,009,740	54	6,770,837	09
	รายได้จากกิจการพาณิชย์	-	-	-	-	-	-
	อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
	รวม	14,330,249	23	16,027,869	18	15,820,051	16

11.2 ข้อมูลด้านรายจ่ายของ อบต. 3 ปี ย้อนหลัง

ที่	หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2550		%	ปีงบประมาณ 2551		%	ปีงบประมาณ 2552		%
		บาท	สต.		บาท	สต.		บาท	สต.	
1.	แผนงานบริหาร(งบประมาณ)									
	1.1 หมวดงบกลาง/เงินสำรองจ่าย	505,622	-	5.21	1,207,123	50	8.35	11,643,367	94	7.97
	1.2 หมวดเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ	20,100	-	0.21	1,629,882	-	1.27	1,934,448	-	13.25
	1.3 หมวดค่าจ้างชั่วคราว	7,730	-	0.07	435,786	-	3.01	516,119	-	3.54
	1.4 หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1,891,615	-	19.49	4,886,843	93	33.80	5,697,270	51	39.02
	1.5 หมวดค่าสาธารณูปโภค	129,034	01	1.33	136,157	73	1.43	179,073	95	1.23
	1.6 หมวดเงินอุดหนุน	192,850	-	1.99	1,976,240	-	13.66	1,803,042	86	12.35
	1.7 หมวดรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	2,746,651	24	28.30	10,272,033	16	71.03	11,294,322	26	77.35
	แผนงานพัฒนา									
	2.1 หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และ สิ่งก่อสร้าง	6,958,688	-	71.70	4,190,090	-	28.97	3,307,927	-	22.65
	รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	9,705,339	24	100	14,462,123	16	100	14,602,249	26	100

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

โครงสร้างฝ่ายการเมือง

- **คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล** ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนหนึ่ง ให้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เกินสองคนและ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------|-------------|------------------------------------|
| 1. นายวิระ | แก้วเพ็ง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 2. นายอาคม | สิงห์อินทร์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 3. นายเชษฐ | มณีพันธ์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| 4. นายสุชาติ | แก้วพิทักษ์ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |

- **สภาองค์การบริหารส่วนตำบล** ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มาจากการเลือกตั้ง โดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน หมู่บ้านละ 2 คน อยู่ในวาระคราวละ 4 ปี นับแต่วันเลือกตั้ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและรอง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเลือกจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภา องค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีนายอำเภอเป็นผู้แต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ ได้รับเลือก ส่วนเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 1 คน เลือกจากสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------|------------|---------------------------|
| 1. นายพลศักดิ์ | พิชัยรัตน์ | ประธานสภา อบต. |
| 2. นายจำรูญ | โงกเขา | รองประธานสภา อบต. |
| 3. นายวิระ | ช่อรักษ์ | เลขานุการสภา อบต. |
| 4. นายอิทธิวัฒน์ | พรหมมี | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 1 |
| 5. นางสาวอรอุมา | ศรีเพชร | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 1 |
| 6. นายมนตรี | มากมูล | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 2 |
| 7. นายเชษฐ | เชยผอม | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 3 |
| 8. นายประเสริฐ | สังข์ทอง | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 3 |
| 9. นายประสิทธิ์ | ปลอดแก้ว | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 4 |
| 10. นายปิยะเกียรติ | เลื่อนราม | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 5 |
| 11. นายจิระศักดิ์ | รักษา | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 5 |
| 12. นายประภาส | พลรส | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 6 |
| 13. นายฉัตรชัย | मुखแสง | สมาชิก สภา อบต. หมู่ที่ 6 |

14. นายประเสริฐ โงกเขา	สมาชิก สภา อบต.หมู่ที่ 7
15. นายวิเชษฐ ศรีสัจจ	สมาชิก สภา อบต.หมู่ที่ 7
16. นายจำลอง พลประสิทธิ์	สมาชิก สภา อบต.หมู่ที่ 8
17. จ.ส.อ.สุทธิรักษ์ จำริห์	สมาชิก สภา อบต.หมู่ที่ 9
18. นายวิชุด ชุมเชื้อ	สมาชิก สภา อบต.หมู่ที่ 9
19. นายชนิด รังษี	สมาชิก สภา อบต.หมู่ที่ 10
20. นายเอกชัย คงแก้ว	สมาชิก สภา อบต.หมู่ที่ 10

โครงสร้างฝ่ายนิติบัญญัติ

1. **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานทั่วไป งานธุรการ งานพิมพ์ดีด งานการเจ้าหน้าที่ งานสวัสดิการ งานการประชุม งานเกี่ยวกับการตราข้อบัญญัติตำบล งานนิติกร งานการพาณิชย์ งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานจัดทำแผนพัฒนาตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติ งานงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื้ะ มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง 12 อัตรา แบ่งเป็น พนักงานส่วนตำบล 6 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป 3 อัตรา และ พนักงานจ้างรายเดือน 1 อัตรา และแบ่งโครงสร้างและการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- 1.1 งานบริหารงานทั่วไป
- 1.2 งานนโยบายและแผน
- 1.3 งานกฎหมายและคดี
- 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 1.5 งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1.6 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- 1.7 งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- 1.8 งานสวัสดิการสังคม
- 1.9 งานส่งเสริมการเกษตร

พนักงานส่วนตำบล จำนวน 6 คน

1. นางสาวลินดำ รักยิ่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. นางสาวอัจฉรีย์ บุญวิสูตร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
3. นางสาวจันทนา สงไชย นักวิชาการศึกษา
4. นางสาวพัชราภรณ์ อัจกุล นักพัฒนาชุมชน
5. นางจิราพร เดชภักดี เจ้าพนักงานธุรการ
6. นายไกรสร จิตต์เพชร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 คน

1. นางสาวศุภธิดา ผลสุย ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
2. นายอดิเรก ศรีรัตน์ พนักงานขับรถยนต์

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 4 คน

1. นายไกรสร เอียดเหล็น นักการ
2. นายสมพร เรืองนวล พนักงานขับรถยนต์
3. นายศรัณยู ชัยสงคราม คนงานทั่วไป
4. นางจินดา ทิพย์ศรี แม่บ้าน

2. ส่วนการคลัง ทำหน้าที่เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน การหักภาษีรายได้และการนำส่งภาษี งานจัดเก็บภาษี งานพัสดุและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื้ยะ มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง 5 อัตรา แบ่งเป็น พนักงานส่วนตำบล 3 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 อัตราและแบ่งโครงสร้างและการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- 2.1 งานการเงิน
- 2.2 งานบัญชี
- 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

พนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 คน

1. นางนภาพรณ์ ปลอดภัย หัวหน้าส่วนการคลัง
2. นางประภัสสร รามยัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
3. นางกิตติสุข จ้านงคจิตต์ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 คน

1. นางสาวนภาพร ชุนยัง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
2. นางสาวปวิณทกานต์ แก้วเพ็ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ

3. ส่วนโยธา ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานสำรวจ ออกแบบ งานถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ ฯลฯ งานประมาณการราคาค่าใช้จ่ายตามโครงการ งานควบคุมอาคาร งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงทาง อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ งานควบคุมก่อสร้าง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื้ยะ มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง 3 อัตรา แบ่งเป็น พนักงานส่วนตำบล 2 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 อัตราและแบ่งโครงสร้างและการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

- 3.1 งานก่อสร้าง
- 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาหาร
- 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค
- 3.4 งานผังเมือง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 คน

- 1. นายจิระเดช เพ็ชรเกิด หัวหน้าส่วนโยธา
- 2. นายมนตรี เรืองจันทร์ นายช่างโยธา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 คน

- 1. นายศุภิช รอดเพชร ผู้ช่วยนายช่างโยธา

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

1. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550 – 2554)

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุคใหม่ ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 10 มุ่งสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” ภายใต้แนวปฏิบัติของ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เห็นควรกำหนดพันธกิจของการพัฒนาประเทศ ดังนี้

1. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน
2. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม
3. ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการประเทศให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและเรียนรู้ให้ความสำคัญกับ

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

2. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ ให้ความสำคัญกับ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง

- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

3. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับ

- การรักษาสถานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ มุ่งเสริมสร้างความเป็นธรรมในสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับ

- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับ ควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา
- การกระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริตและมีธรรมาภิบาล
- การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและความยั่งยืน

2. นโยบายของรัฐบาล

รัฐบาลจะบริหารราชการแผ่นดินโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เน้นการใช้คุณธรรมนำ ความรู้ และจะปฏิบัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยอย่างเคร่งครัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการและมีกำหนดเวลาแล้วเสร็จในปีแรกอย่างชัดเจน และระยะการบริหารราชการ 3 ปีของรัฐบาลซึ่งมีกำหนดเริ่มต้นตั้งแต่ปีแรกเป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1. การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค

- 1.1 เสริมสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ
- 1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร
- 1.3 ปฏิรูปการเมือง
- 1.4 เร่งสร้างความเชื่อมั่นของประเทศไทยในสายตาของชาวโลก
- 1.5 ปั่นฟูเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน
- 1.6 เร่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติและเร่งรัดมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว

1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ

2. การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน

- 2.1 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัวของการเลิกจ้าง
- 2.2 ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า
- 2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ
- 2.4 สร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ
- 2.5 เพิ่มมาตรการด้านการคลัง
- 2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก
- 2.7 ดำเนินมาตรการรักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรผ่านกลไกและเครื่องมือของรัฐให้มีประสิทธิภาพ และเร่งสร้างระบบประกันความเสี่ยงทางการเกษตร
- 2.8 เร่งรัดและพัฒนาตลาดและระบบการกระจายสินค้า
- 2.9 จัดตั้งสภาเกษตรกรแห่งชาติ
- 2.10 ส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทั่วประเทศให้ปฏิบัติงานเชิงรุก

3. การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

3.1 ให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี 15 ปี

3.2 กำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและบริการที่มีความจำเป็นต่อการครองชีพ

3.3 ดำเนินมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

3.4 ใช้กองทุนน้ำมันในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมัน

4. จัดตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรี เศรษฐกิจ และคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อ

แก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)

นโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะเวลา 3 ปี

1. นโยบายความมั่นคงของรัฐ

1.1 ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มีความมั่นคงในการเป็นศูนย์รวมจิตใจและความรักสามัคคีของคนในชาติ

1.2 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศให้มีความพร้อมในการรักษาเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งดินแดน

1.3 เสริมสร้างสันติภาพของการอยู่ร่วมกันกับประเทศเพื่อนบ้านมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้วยการเจรจาโดยสันติวิธี

1.4 แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง

1.5 เสริมสร้างศักยภาพในการจัดการกับปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

2. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

2.1 นโยบายการศึกษา

2.1.1 ปฏิรูปการศึกษาทั้งระบบ โดยปฏิรูปโครงสร้างและการบริหารจัดการ

2.1.2 ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาทั้งระบบ

2.1.3 พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ได้ครูดี ครูเก่ง มีคุณธรรม มีคุณภาพ และมีวิทยฐานะสูงขึ้น

2.1.4 จัดให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี ๑๕ ปี ตั้งแต่ระดับอนุบาลไปจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย

2.1.5 ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาไปสู่ความเป็นเลิศ

2.1.6 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

2.1.7 ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์อย่างชาญฉลาด เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้

2.1.8 เร่งรัดการลงทุนด้านการศึกษาและการเรียนรู้อย่างบูรณาการในทุกระดับการศึกษาและในชุมชน

2.2 นโยบายแรงงาน

2.2.1 ดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงานไทย

2.2.2 ปฏิรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคง ให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส

2.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและตลาดแรงงาน

2.2.4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

2.2.5 สนับสนุนสวัสดิการด้านแรงงาน

2.2.6 จัดระบบการจ้างงานแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต

2.2.7 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุและคนพิการ

2.3 นโยบายด้านสาธารณสุข

2.3.1 สนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติ

2.3.2 สร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค
วินิจฉัย และดูแลรักษาพยาบาลอย่างเป็นระบบ

2.3.3 ปรับปรุงระบบบริการด้านสาธารณสุข

2.3.4 ลงทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ควบคู่กับการสร้างขวัญกำลังใจให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ

2.3.5 ผลักดันการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาลในระดับนานาชาติ

2.4 นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

2.4.1 ส่งเสริมการทำนุบำรุงและรักษาศิลปวัฒนธรรมไทยทุกด้าน

2.4.2 เสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวร่วมกับสถาบันทางศาสนา สถาบันการศึกษา และสถาบันทางสังคมอื่น ๆ

2.4.3 สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย

2.4.4 ส่งเสริมการปรับปรุงองค์กรและกลไกที่รับผิดชอบด้านศาสนา

2.5 นโยบายสวัสดิการสังคม และความมั่นคงของมนุษย์

2.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน โดยการจัดหาที่ดินทำกินให้แก่ผู้มีรายได้น้อย ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้

2.5.2 เร่งรัดปรับปรุงแก้ไขปัญหาคูณภาพการอยู่อาศัย คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ชุมชน

2.5.3 สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมในกลุ่มผู้สูงอายุ

2.5.4 ให้ความสำคัญในการคุ้มครองผู้บริโภคในทุกมิติ

2.5.5 ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างชายหญิง ขจัดการกระทำรุนแรง และการเลือกปฏิบัติต่อเด็ก สตรี และผู้พิการ

2.5.6 เร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบครบวงจร ทั้งด้านการป้องกัน การปราบปราม การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

2.5.7 เพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหามลพิษในสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร

2.6 นโยบายการกีฬาและนันทนาการ

2.6.1 เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกายและเล่นกีฬา

2.6.2 พัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ โดยจัดตั้งศูนย์ฝึกกีฬาแห่งชาติ

2.6.3 ส่งเสริมกีฬาไทยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางและได้รับการยอมรับจากสากล
ยิ่งขึ้น

2.6.4 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านการกีฬา โดยส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการกีฬา

2.6.5 ปรับปรุงกฎหมายการกีฬาและที่เกี่ยวข้อง

3. นโยบายเศรษฐกิจ

3.1 นโยบายการบริหารเศรษฐกิจมหภาค

3.1.1 สนับสนุนให้เศรษฐกิจมีการเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ

3.1.2 สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบสถาบันการเงินในประเทศ

3.1.3 พัฒนาตลาดทุนและระบบสถาบันการเงินให้เข้มแข็ง

3.1.4 ส่งเสริมและรักษาวินัยการคลัง

3.1.5 ปรับปรุงโครงสร้างภาษีและการจัดเก็บภาษี

3.1.6 กำหนดกรอบการลงทุนภาครัฐ

3.1.7 ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

3.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

- ภาคเกษตร

1. เร่งรัดการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรและพัฒนาระบบโลจิสติกส์ทางการเกษตร
2. ส่งเสริมอาชีพและขยายโอกาสการทำประมง
3. พัฒนาศักยภาพสินค้าปศุสัตว์
4. ดูแลเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรและการตลาดสินค้าเกษตร
5. ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร
6. สร้างความมั่นคงด้านอาหาร
7. เร่งรัดการจัดหาแหล่งน้ำให้ทั่วถึงและเพียงพอ
8. คุ้มครองและรักษาพื้นที่ที่เหมาะสมกับการทำเกษตรกรรมที่ได้มีการพัฒนา

โครงสร้างพื้นฐานด้านชลประทาน

9. พัฒนาภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็ง
10. แก้ไขปัญหาหนี้สินพื้นฟูอาชีพและความเป็นอยู่ของเกษตรกร

- ภาคอุตสาหกรรม

1. สร้างความแข็งแกร่งและความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกให้กับอุตสาหกรรมไทย
2. กำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาของแต่ละอุตสาหกรรมและพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในอนาคต
3. ร่วมมือกับภาคเอกชนในการปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานสินค้าให้ทัดเทียมและล้ำหน้าในระดับสากล
4. เร่งผลิตบุคลากรด้านอาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงานอุตสาหกรรม
5. สร้างความเข้มแข็งให้แก่อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม
6. จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเพื่อส่งเสริมการลงทุนด้านอุตสาหกรรมที่มีความสอดคล้องกับศักยภาพของแต่ละพื้นที่

7. ส่งเสริมให้อุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม

- ภาคการท่องเที่ยวและบริการ

1. ขยายฐานภาคบริการในโครงสร้างการผลิตของประเทศ
2. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทั้งของรัฐและเอกชน
3. พัฒนามาตรฐานบริการด้านการท่องเที่ยว
4. พัฒนาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
5. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทั้งหมด

- การตลาด การค้า และการลงทุน

1. ส่งเสริมระบบการค้าเสรีและเป็นธรรม
2. ขยายตลาดสินค้าและบริการส่งออกของไทย
3. ใช้ประโยชน์จากข้อตกลงเขตการค้าเสรีทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี
4. ปรับปรุงมาตรการการบริหารการนำเข้า
5. ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยให้มีการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาให้ถูกต้อง
6. ส่งเสริมการลงทุนในภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการที่ไทยมีศักยภาพ
7. ปรับปรุงประสิทธิภาพและจัดระบบการอำนวยความสะดวกทางการค้าและการ

ลงทุนชายแดน

8. ปรับปรุงและเร่งรัดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์เรื่องภาษี

4. นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

1. ขยายการให้บริการสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่มีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชน

2. พัฒนาระบบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ
3. พัฒนาโครงข่ายระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลให้มีความสมบูรณ์

4. พัฒนาโครงข่ายรถไฟทางคู่ทั่วประเทศ
5. พัฒนาโครงข่ายทางหลวงสายประธาน สายหลัก และโครงข่ายทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง ให้เชื่อมโยงเมืองหลักในภูมิภาคและเส้นทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

6. พัฒนากิจการพาณิชยนาวี และโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งทางน้ำ
7. พัฒนาและขยายความสามารถของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและท่าอากาศยานหลักในภูมิภาค

8. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตที่เกี่ยวข้องด้านการขนส่ง
9. เร่งแก้ไขปัญหามลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินโครงการขนาดใหญ่อย่างจริงจัง

10. พัฒนาระบบขนส่งและโลจิสติกส์ในภูมิภาคและเชื่อมโยงกับโครงข่ายคมนาคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

5. นโยบายพลังงาน

1. พัฒนาพลังงานให้ประเทศไทยสามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้น
2. ดำเนินการให้นโยบายด้านพลังงานทดแทนเป็นวาระแห่งชาติ

3. กำกับดูแลราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมมีเสถียรภาพ และเป็นธรรมต่อประชาชน

4. ส่งเสริมการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน ทั้งในภาคครัวเรือน อุตสาหกรรม บริการ และขนส่ง

5. ส่งเสริมการจัดหาและการใช้พลังงานที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม

6. นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. พัฒนาโครงข่ายสื่อสารโทรคมนาคมพื้นฐานให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

2. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

7. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. คุ้มครองและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรธรณี ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

2. คุ้มครองและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ที่มีความสำคัญเชิงระบบนิเวศ

3. จัดให้มีระบบการป้องกัน รวมทั้งเตือนภัยและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ

4. ควบคุมและลดปริมาณของเสียที่กลายมาเป็นมลพิษ

5. พัฒนานองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

8. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการวิจัยตามแนวพระราชดำริการวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2. เร่งรัดผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

3. ปฏิรูประบบการวิจัยและพัฒนาของประเทศ

9. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

1. พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านในทุกมิติและทุกระดับ

2. ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อสร้างความแข็งแกร่งของอาเซียน

3. ส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศมุสลิมและองค์กรมุสลิมระหว่างประเทศ

4. กระชับความร่วมมือและความเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์กับประเทศที่มีบทบาทสำคัญของโลกและประเทศคู่ค้าของไทยในภูมิภาคต่าง ๆ

5. ส่งเสริมการมีบทบาทร่วมกับประชาคมโลก
6. สนับสนุนการเข้าร่วมในข้อตกลงระหว่างประเทศทั้งทวิภาคีและพหุภาคีที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ
7. ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในโลกที่มีผลกระทบต่อประเทศไทย
8. สร้างความเชื่อมั่นของต่างประเทศต่อประเทศไทยและการเข้าถึงระดับประชาชน
9. ค้ำครองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยแรงงานไทย และภาคธุรกิจเอกชนไทยในต่างประเทศ

10. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

10.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

1. สนับสนุนการกระจายอำนาจทางการคลังสู่ท้องถิ่น
2. สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ยึดหลักธรรมาภิบาล และปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ความรับผิดชอบต่อชุมชน และมีความโปร่งใสมากขึ้น โดยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนและการทำงานตลอดจนการจัดบริการสาธารณะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น
3. ปรับบทบาทและภารกิจการบริหารราชการระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน
4. บูรณาการความเชื่อมโยงของการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคสู่ท้องถิ่น
5. สนับสนุนให้มีการบริหารท้องถิ่นรูปแบบพิเศษให้สอดคล้องกับระดับการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของพื้นที่
6. สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
7. จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
8. ปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสมกับความสามารถ และประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในลักษณะที่อาจแตกต่างกันตามพื้นที่

10.2 กฎหมายและการยุติธรรม

1. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบที่ล้าสมัยและเปิดช่องให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ

2. พัฒนาระบบการยุติธรรมให้มีระบบการอำนวยความสะดวกยุติธรรมที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกกลุ่ม
3. พัฒนากฎหมายให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ สังคมและการคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในกระบวนการยุติธรรมให้มากขึ้น
5. พัฒนาระบบและวิธีการปฏิบัติในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำความผิดที่เป็นเด็กหรือเยาวชนและผู้ใหญ่ให้มีความหลากหลายและเหมาะสมต่อกลุ่มเป้าหมาย
6. สนับสนุนและพัฒนาตำรวจให้มีประสิทธิภาพมีความโปร่งใส และเป็นตำรวจมืออาชีพที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี
7. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารกระบวนการยุติธรรม

10.3 สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

1. ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสาธารณะจากทางราชการ
2. ปรับปรุงกลไกการสื่อสารภาครัฐให้ดำรงบทบาทสื่อเพื่อประโยชน์สาธารณะและสร้างความสมานฉันท์ในชาติ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ
4. จัดให้มีกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้ประกอบการวิชาชีพสื่อ

2. แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน (ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง)

วิสัยทัศน์

ศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก ประดู่เชื่อมโยงเศรษฐกิจสู่นานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน

- ยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาสิ่งดึงดูดใจและผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวอันดามันให้เชื่อมโยงและเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน (Product/Supply)
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาการตลาดการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการเพื่อรักษฐานนักท่องเที่ยวเดิมและเพิ่มปริมาณนักท่องเที่ยวคุณภาพ (Marketing/Demand)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 :การพัฒนากลไกการจัดการการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันร่วมกัน (Product/Supply)

เป้าประสงค์

1. การบรรลุตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ตามที่กำหนดไว้
2. การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยว
3. การเพิ่มคุณภาพด้านการจัดการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน
4. การสร้างมูลค่าเพิ่มของแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2553- 2556
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว	15
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของนักท่องเที่ยว	60

กลยุทธ์

กลยุทธ์การพัฒนาจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาสิ่งดึงดูดใจและผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวอันดามันให้เชื่อมโยงและเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน (Product/Supply)

กลยุทธ์

- 1.1 พัฒนาและจัดการกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐานระดับสากล (Destination Development)
 - 1) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงด้านวัฒนธรรม ธรรมชาติ และเกษตร
 - 2) พัฒนามาตรฐานด้านความปลอดภัย
 - 3) สร้างมาตรฐานด้านการท่องเที่ยวอันดามัน
 - 4) พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวอันดามัน
 - 5) พัฒนาสุนทรียศาสตร์และความรู้สึกแตกต่างของการท่องเที่ยวอันดามันกับแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ เช่น การสร้างเสน่ห์ของอันดามัน
 - 6) เร่งสร้างมาตรการการควบคุมจำนวนนักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานตามความสามารถทางการรองรับของแหล่งท่องเที่ยว เช่น การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

8) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวใหม่ๆ ตามความต้องการของนักท่องเที่ยว เช่น แหล่งท่องเที่ยวแบบสปีด การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การจัดประชุมและแสดงสินค้า น้ำพุร้อนกีฬากีฬา และมารีน่า

10) สนับสนุนการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษด้านการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน

12) สนับสนุนการพัฒนาในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามันให้มีปัจจัยพื้นฐานและสังคมที่

1) เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านระบบการคมนาคมขนส่งสำหรับการท่องเที่ยว

ฝั่งอันดามัน

ฝั่งอันดามัน

(Supporting Base for Tourism Cluster)

อันดามัน

3) สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ให้เชื่อมโยงกับ

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว โดยใช้อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเป็นตลาดสินค้าหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาการตลาดการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการเพื่อรักษาสถานักท่องเที่ยวเดิมและเพิ่มปริมาณนักท่องเที่ยวคุณภาพ (Marketing/Demand)

กลยุทธ์

(Product Positioning)

- 2.2 เร่งสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกทางการท่องเที่ยวต่อประชาคมโลก(Re-Branding)
- 2.3 สนับสนุนการสร้างกลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อรักษารฐานนักท่องเที่ยวเดิม
- 2.4 พัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดที่สามารถเจาะกลุ่มนักท่องเที่ยวคุณภาพ
- 2.5 สนับสนุนการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน โดยการจัด Road show และเทศกาลส่งเสริมการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.6 สนับสนุนการดำเนินการตลาดการท่องเที่ยวแบบพันธมิตรกับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากลไกการจัดการการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ร่วมกัน (Product/Supply)

กลยุทธ์

- 3.1 เ่งพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีมาตรฐานเพื่อตอบสนองต่อการเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน
- 3.2 เร่งพัฒนาศักยภาพองค์ประกอบโครงสร้างพื้นฐานให้สามารถวางแผน การจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่วางอยู่บนฐานทรัพยากรและภูมิปัญญาอันดามัน
- 3.3 พัฒนาชุมชนอันดามันสู่การเป็นเจ้าบ้านที่ดี
- 3.4 สนับสนุนการสร้างศูนย์พัฒนา จัดการ และตรวจสอบการพัฒนาการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน
- 3.5 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยวอันดามัน เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันเป็นเจ้าของร่วมกัน
- 3.6 สร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ทางการท่องเที่ยวกับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านและประเทศคู่ค้าสำคัญ
- 3.7 เร่งพัฒนาฐานเศรษฐกิจหลักของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน เพื่อสนับสนุนให้มีภาวะเศรษฐกิจที่เอื้อต่อการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

3. แผนพัฒนาจังหวัดตรัง พ.ศ.2553 – 2556

วิสัยทัศน์ (Vision)

สวรรค์แห่งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เมืองแห่งการเรียนรู้ พัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- 2.1 การนำภารกิจและนโยบายรัฐบาลมาปฏิบัติ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- 2.2 การรักษาและบังคับใช้กฎหมาย ให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม
- 2.3 การคุ้มครอง ป้องกัน และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาส ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
- 2.4 การบริการภาครัฐ ให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม รวดเร็วและมีคุณภาพ

2.5 การส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจาก กระทรวง ทบวง กรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการผลิตภาคเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน

1. เป้าประสงค์

1.1 เพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพสินค้าการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน

1.2 เพิ่มมูลค่าสินค้าการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. จำนวนพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้น (ปลูกใหม่)	2,500 ไร่
2. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของผลผลิตปาล์มน้ำมันเฉลี่ย/ไร่/ปี	3,000 กก.
3. ผลผลิตปศุสัตว์ (โคเนื้อ) เพิ่มขึ้น	1,000 ตัว
4. จำนวนฟาร์มปศุสัตว์ที่ยื่นคำขอและได้รับการตรวจรับรองมาตรฐาน	75 ฟาร์ม
5. จำนวนฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	750 ฟาร์ม
6. จำนวนสถานประกอบการอุตสาหกรรมเกษตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	20 สถานประกอบการ
7. ร้อยละของจำนวนแปลงผลิตพืช ที่ยื่นขอและได้รับการตรวจรับรองมาตรฐาน GAP	ร้อยละ 10
8. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านการเกษตรอุตสาหกรรม เกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน	ระดับ 3
9. ร้อยละมูลค่าผลผลิตปาล์มน้ำมันที่รวบรวมผ่านสถาบันเกษตรกรเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 10
10. ร้อยละมูลค่าผลผลิตยางพาราที่รวบรวมและแปรรูปผ่านสถาบันเกษตรกร เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 2

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
11. ร้อยละของวิสาหกิจชุมชนด้านการเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ยื่นขอและได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน	ร้อยละ 40
12. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน	ร้อยละ 5
13. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 30
14. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าสินค้านำเข้า - ส่งออก ที่ผ่านด่านศุลกากร	ร้อยละ 2

3. กลยุทธ์

3.1 เสริมสร้างการพัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร วิสาหกิจชุมชนและกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็ง

3.2 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน

3.3 พัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่พึงพึงธรรมชาติ สร้างมูลค่าเพิ่มโดยการพัฒนาการผลิตและการแปรรูป

3.4 พัฒนาช่องทางการตลาดสินค้าเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชน

3.5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรทางด้านการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและผลิตภัณฑ์ชุมชน

3.6 พัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรม ควบคู่ไปกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

1. เป้าประสงค์

1.1 มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและวัฒนธรรมที่ได้มาตรฐาน

1.2 เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว

1.3 มีการวิจัยพัฒนาระบบนิเวศน์พื้นที่แหล่งน้ำและแหล่งท่องเที่ยว

1.4 มีการวางแผนและจัดระเบียบการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐาน	3 แห่ง
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว	ร้อยละ 10
3. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวในจังหวัดตรัง	ร้อยละ 5
4. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวได้รับการวิจัยและพัฒนา	3 แห่ง
5. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการวางแผนและจัดทำผังเมือง	4 แห่ง
6. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการก่อสร้างระบบป้องกันการกัดเซาะพื้นที่ชายฝั่งทะเลและริมแม่น้ำ	ปีละ 2 แห่ง หรือความยาวปีละ 400 เมตร
7. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟู	ปีละ 2 แห่ง

3. กลยุทธ์

3.1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานทางด้านสิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ความปลอดภัยและการบริหารจัดการ

3.2 สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรเอกชนในการจัดการท่องเที่ยว

3.3 กำหนดให้มือง เทศกาลด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์อย่างต่อเนื่อง

3.4 พัฒนาสินค้าเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อรองรับการท่องเที่ยว

3.5 จัดทำแผนประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

3.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนร่วมกับท้องถิ่น วิจัยและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติและวัฒนธรรม

3.7 ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนและท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการวางแผนการเกษตรอย่างยั่งยืน และจัดทำผังเมืองให้ครบทุกพื้นที่

3.8 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบการป้องกันและรักษาพื้นที่ชายฝั่งทะเลและริมแม่น้ำลำคลอง

3.9 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนร่วมกันจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

3.10 ชุมชนมีหน้าที่ฟื้นฟูทรัพยากรระบบนิเวศทุกระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้เป็นเมืองการศึกษา พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสังคมให้มีคุณภาพ

1. เป้าประสงค์

1.1 ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.2 ครอบครัวและชุมชนเข้มแข็ง

1.3 มีการจัดการด้านสภาพแวดล้อมที่ดีในการดำรงชีวิตและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1.4 เป็นเมืองแห่งการเรียนรู้ และการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ/คุณธรรม

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. ร้อยละของจำนวนชุมชน/หมู่บ้าน ผ่านเกณฑ์ชุมชน/หมู่บ้าน น่าอยู่ (มีความปลอดภัย, มีมาตรการป้องกันภัย, มีสิ่งแวดล้อมที่ดี)	ร้อยละ 70
2. ร้อยละของจำนวนประชากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย	ร้อยละ 60
3. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ได้รับการดูแลรับผิดชอบตามกฎหมาย แรงงาน เทียบกับเป้าหมาย	ร้อยละ 60
4. ร้อยละของนักเรียนที่อยู่ในวัยเรียนและนอกวัยเรียน ได้รับการศึกษาเรียนรู้	ร้อยละ 80
5. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ด้อยโอกาสในชุมชน / หมู่บ้านที่ได้รับการดูแลตามหลักเกณฑ์ ของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ร้อยละ 2

3. กลยุทธ์

3.1 พัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยและมีระบบป้องกันบรรเทาสาธารณภัยที่เหมาะสม

3.2 ส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพอนามัย โดยมีทั้งมาตรการป้องกันและรักษาโรคภัย

3.3 ส่งเสริมและดูแลแรงงานในทุก ๆ ด้าน ตั้งแต่การมีงานทำ ความปลอดภัย สวัสดิการ และการพัฒนาทักษะอาชีพ ตลอดจนการประกันสังคม

3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรในวัยเรียน นอกวัยเรียนได้มีการศึกษาเรียนรู้เต็มพื้นที่ โดยเน้นคุณภาพและคุณธรรม

3.5 ให้การดูแลผู้ด้อยโอกาสในหมู่บ้าน/ชุมชน ในด้านการสงเคราะห์และด้านการจัดสวัสดิการสังคม ตามสมควร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

1. เป้าประสงค์

- 1.1 หน่วยงานและองค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี
- 1.2 ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการของหน่วยงานและองค์กร
- 1.3 การบริหารจัดการของส่วนราชการและภาคประชาชนมีความโปร่งใส

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 90
2. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ 5
3. ร้อยละของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคที่เข้าสู่กระบวนการประเมิน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละ 100
4. ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าสู่กระบวนการประเมิน การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ร้อยละ 60

3. กลยุทธ์

- 3.1 พัฒนาศูนย์บริการร่วม
- 3.2 พัฒนาระบบบริการข้อมูลข่าวสารภาครัฐและภาคประชาชน
- 3.3 เตรียมความพร้อมของหน่วยงานและองค์กรเพื่อเข้าสู่การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- 3.4 ประกาศรับรองผลการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กรที่ผ่านการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับจังหวัด
- 3.5 สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในการขับเคลื่อนพัฒนาจังหวัดตรัง
- 3.6 ส่งเสริมประชาคมการเรียนรู้และการสื่อสารสาธารณะ

3.7 สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบของภาคประชาชน

3.8 การประสานความร่วมมือเพื่อแก้ปัญหาความขัดแย้งเชิงพื้นที่

4. วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

บ้านเมืองน่าอยู่ สืบทอดวัฒนธรรม นำพาเกษตรก้าวหน้า พัฒนาการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

- 1) ด้านแก้ไขปัญหาคความยากจน
- 2) ด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- 3) ด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- 4) ด้านการบริการประชาชน
- 5) ด้านการพัฒนาเมือง
- 6) ด้านการศึกษา
- 7) ด้านศิลปวัฒนธรรมและศาสนา
- 8) ด้านการป้องกันภัยธรรมชาติ
- 9) ด้านความมั่นคงและรักษาความสงบเรียบร้อย
- 10) ด้านการท่องเที่ยว
- 11) ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 12) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 13) ด้านการสาธารณสุข
- 14) ด้านภาคีพลังแผ่นดิน

5.นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

นโยบายที่จะดำเนินการในห้วงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นเข้าปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะพัฒนาไปในทิศทางที่ได้ให้นโยบายไว้กับประชาชนและจะได้นำนโยบายของรัฐบาล นโยบายของจังหวัด รวมถึงนโยบายการพัฒนาของอำเภอมานำมาบูรณาการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ต่อประชาชน และประเทศชาติ โดยจะดำเนินการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ ประหยัด และโปร่งใส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการปฏิบัติและตรวจสอบ ใช้นโยบายหลักในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ โดยเน้นเรื่องการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคมนาคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุขและการอนามัย ด้านแหล่งน้ำกินน้ำใช้ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและคุณภาพชีวิต ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งจะพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาคนทั้งภาคประชาชน และข้าราชการให้มีศักยภาพสูงสุด และจะส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ราษฎรยึดหลักตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระเจ้าอยู่หัว ตามหลัก “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นกว่าเดิม นโยบายที่จะดำเนินการมีทั้งหมด 8 ด้าน ที่จะผลักดันและดำเนินการให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะ พัฒนาไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในระดับแนวหน้าของจังหวัดและจะช่วยให้ประชาชนของตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นโยบายหลัก 8 ด้าน ประกอบด้วย

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1) จะจัดให้มีการก่อสร้างถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต และถนนลูกรัง เพื่อให้มีการคมนาคมที่สะดวก ปลอดภัย และรวดเร็ว โดยเฉพาะสายหลัก ๆ ของตำบลให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกหมู่บ้าน โดยคำนึงถึงความสำคัญของเส้นทางสัญจร
- 2) จะจัดให้มีการซ่อมแซม บำรุง รักษา ถนนให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้สัญจรอย่างสม่ำเสมอ
- 3) จะจัดทำป้ายเตือน ป้ายห้าม ป้ายจราจรต่าง ๆ ให้ครอบคลุมทั้งตำบล เพื่อให้การจราจรเป็นไปด้วยความสะดวกและปลอดภัย
- 4) จะจัดทำป้ายชื่อถนนให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- 5) จะจัดให้มีการก่อสร้างสะพาน อุโมงค์ระบายน้ำและท่อระบายน้ำ เพื่อให้มีความสะดวกในการจราจร และเพื่อป้องกันน้ำท่วมในตำบล
- 6) จะติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- 7) จะบุกเบิกถนนสายใหม่ ๆ เข้าสู่ชุมชนที่ยังไม่มีถนนสำหรับสัญจรและเป็นเส้นทางขนถ่ายสินค้าทางการเกษตรของประชาชน
- 8) จะขยายระบบไฟฟ้าที่ตกค้างให้ทั่วถึงทุกครัวเรือน

2. ด้านเศรษฐกิจ

- 1) จะส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง และสามารถบริหารจัดการกลุ่มได้เอง และจะช่วยหาตลาดหรือติดต่อพ่อค้าคนกลาง เพื่อให้ง่ายต่อการรับซื้อ ขาย ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มต่าง ๆ
- 2) จะจัดให้มีศูนย์ข้อมูลทางการเกษตรและการประกอบอาชีพ
- 3) จะส่งเสริมให้มีการปลูกพืชเสริมในพื้นที่ปลูกยางพาราในระยะเริ่มต้น เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกร
- 4) จะส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 5) จะจัดให้มีการทัศนศึกษาดูงาน แก่กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร เพื่อจะได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนากลุ่มของตนเอง
- 6) จะสนับสนุนส่งเสริมให้ราษฎรมีรายได้ผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกครัวเรือนโดยเร็ว

3. ด้านสาธารณสุขและการอนามัย

- 1) จะจัดให้มีการบริการด้านสาธารณสุขในตำบลอย่างทั่วถึง
- 2) จะส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มและองค์กรให้มีการออกกำลังกาย
- 3) จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรีและคนชราให้ดีขึ้น
- 4) จะส่งเสริมสนับสนุนการรณรงค์ต่อต้านโรคติดต่อร้ายแรงต่าง ๆ ให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต
- 5) จะจัดการควบคุมป้องกันภัยจากโรคเอดส์
- 6) จะส่งเสริม สนับสนุนให้มีการอบรม ทักษะศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ผู้นำชุมชน อสม. และเจ้าหน้าที่อนามัย ตลอดจนประชาชนอย่างทั่วถึง
- 7) จะจัดสรรเงินช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์

4. ด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้

- 1) จะจัดให้มีการก่อสร้าง ซ่อมแซม บำรุงระบบประปาให้ทั่วถึงและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- 2) จะขยายระบบประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้านและครอบคลุมทุกครัวเรือน
- 3) จะซ่อมแซม บำรุงระบบกักเก็บน้ำที่มีอยู่ให้สามารถใช้งานได้
- 4) จะดำเนินการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดินเพื่อทดแทนการใช้น้ำบาดาล

5. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และคุณภาพชีวิต

- 1) จะเร่งรัดการก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
- 2) จะส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมด้านศาสนา ด้านวัฒนธรรมให้กับนักเรียนและประชาชนในตำบลอย่างทั่วถึง
- 3) จะส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาให้กับโรงเรียนต่าง ๆ ในตำบลอย่างทั่วถึง
- 4) จะจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ระดับตำบล และจัดซื้อจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับศูนย์ฯ เพื่อให้นักเรียนและประชาชนทั่วไปได้เข้าใช้บริการอย่างทั่วถึง
- 5) จะรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามาใช้อินเตอร์เน็ตตำบลมากขึ้น
- 6) จะส่งเสริม สนับสนุนศิลปินพื้นบ้านให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน
- 7) จะรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- 8) จะจัดให้มีการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านและตำบล
- 9) จะรณรงค์ให้ประชาชนหันมาเล่นกีฬาเพื่อต่อต้านยาเสพติด
- 10) จะจัดสรรเบี้ยยังชีพคนชรา และเบี้ยยังชีพคนพิการเพิ่มมากขึ้น
- 11) จะจัดการสนับสนุนอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันให้กับนักเรียนในเขตพื้นที่

ตำบลครบ 100 %

- 12) จะสนับสนุนงานวันเด็กแห่งชาติ และกิจกรรมงานประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ

6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1) จะเร่งรัด ปรับปรุงสระน้ำสาธารณะหนองปรือให้เป็นแหล่งเรียนรู้ สถานที่ประชุมสัมมนา เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และเป็นแหล่งท่องเที่ยวของตำบล
- 2) จะส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้เศรษฐกิจมาใช้ในครัวเรือน และเพื่อการขาย
- 3) จะส่งเสริม สนับสนุนให้มีการอนุรักษ์สัตว์น้ำตามแหล่งน้ำต่าง ๆ ของตำบล
- 4) จะรณรงค์ป้องกันการบุกรุกการทำลายแหล่งน้ำธรรมชาติ
- 5) จะปรับปรุงขุดลอกแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ให้น้ำไหลได้สะดวกและสามารถระบายน้ำได้ในฤดูฝนได้อย่างรวดเร็ว เพื่อลดปัญหาน้ำท่วม
- 6) จะจัดให้มีการอบรม ศึกษาดูงาน ทักษะศึกษาให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 7) จะปรับปรุงส่งเสริมให้ประชาชนปลูกไม้สองข้างทาง และปลูกไม้ประดับทุกครัวเรือน
- 8) จะดำเนินการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่าง ๆ ทุกทั้งตำบล

7. ด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- 1) จะจัดให้มีโครงการผู้บริหารพบประชาชน
- 2) จะส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3) จะส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประชุมสภา
- 4) จะส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบล คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- 5) จะปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณอาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สะอาดและดูสวยงาม
- 6) จะปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานให้เหมาะสมและสอดคล้องตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 7) จะประสานการทำงานร่วมกับผู้นำตำบล ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างจริงจัง
- 8) จะประสานการทำงานร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม
- 9) จะเร่งรัดให้มีการจัดเก็บภาษีรายได้ต่าง ๆ ค่าธรรมเนียม อนุญาตต่าง ๆ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
- 10) จะปรับปรุงอัตราภาษีโรงเรือนและที่ดินให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้เสียภาษีอย่างทั่วถึง
- 11) จะเร่งรัดจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

8. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- 1) จะจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอกับความจำเป็นในการบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ในตำบล
- 2) จะจัดการสนับสนุนเครื่องมือเครื่องใช้สำหรับเจ้าหน้าที่ อบพร.
- 3) จะร่วมกับโรงเรียน วัด องค์การภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อบริหารจัดการด้านสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิดให้หมดไปจากตำบลเกาะเปื๊ยะ
- 4) จะร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการป้องกันเหตุวุ่นเหตุน้ำท่วมอย่างเต็มที่

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง ได้รับการจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยในครั้งที่ 2 เมื่อ พ.ศ. 2539 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2539 มีฐานะเป็นนิติบุคคลและจัดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม (ทำสวนยางพารา) พื้นที่ส่วนใหญ่จึงเป็นพื้นที่ทางการเกษตรที่มีความอุดมสมบูรณ์ สำหรับด้านการคมนาคมขนส่งได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยงบประมาณรายจ่ายประจำปีในแต่ละปีจะมุ่งเน้นในการพัฒนาเส้นทางคมนาคมเพื่อให้การเดินทางมีความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย ด้านการบริหารงานและพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมา เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 โดยมีผู้บริหารท้องถิ่นสืบเปลี่ยนเข้ามาทำหน้าที่บริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาท้องถิ่นของตำบลเกาะเปื๊ยะได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา นโยบายของรัฐบาลและความต้องการของประชาชนที่เป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย ทั้งนี้ เพื่อจะได้เห็นภาพของการพัฒนาในแต่ละด้านที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น จะได้พิจารณาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยปัจจัยภายในซึ่งเป็นปัจจัยเชิงบวก “จุดแข็ง” (Strength) ปัจจัยเชิงลบ “จุดอ่อน” (Weakness) และปัจจัยภายนอก “โอกาส” (Opportunities) ซึ่งเป็นปัจจัยเชิงบวก ในการสนับสนุนการพัฒนาและ อุปสรรค (Threats) ซึ่งเป็นปัจจัยเชิงลบ ไว้ดังนี้

- สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)

1. มีเครือข่ายคมนาคมที่เชื่อมถึงกันทุกหมู่บ้าน
2. มีการขยายเส้นทางคมนาคมเพิ่มขึ้น
3. มีแหล่งน้ำธรรมชาติขนาดใหญ่และแหล่งน้ำสาธารณะที่ใช้การเกษตรอย่างเพียงพอ
4. สภาพพื้นที่เหมาะแก่การทำเกษตรได้หลากหลาย
5. มีปราชญ์ชาวบ้านที่สามารถให้ความรู้ด้านการเกษตรได้
6. เป็นตำบลต้นแบบในการทำเกษตรแบบผสมผสาน

7. มีกลุ่มองค์กรด้านการเกษตรที่ประสบผลสำเร็จ
8. มีสถานศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในพื้นที่
9. มีบุคลากรที่มีศักยภาพด้านศิลปวัฒนธรรม(มโนราห์ กลุ่มกลองยาว ปราชญ์ชาวบ้าน)
10. สังคมเป็นแบบสังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบท
11. มีกลุ่มอาสาสมัครในหลาย ๆ ด้านที่มีความเข้มแข็ง
12. ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง
13. การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
14. ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ
15. บุคลากรของหน่วยงานท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการบริการ

จุดอ่อน (Weakness)

1. ข้อจำกัดของงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่น
2. ขาดการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. ไฟฟ้าสาธารณะกระจายไม่ทั่วทั้งพื้นที่
4. ยังขาดระบบการบริหารจัดการประปาหมู่บ้าน
5. การกระจายข้อมูลข่าวสารยังไม่ทั่วทั้งพื้นที่
6. ประชาชนไม่มีอาชีพเสริม
7. เยาวชนยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น เลียนแบบวัฒนธรรมตะวันตก
8. ขาดระบบการบริหารจัดการขยะของชุมชน
9. ปัญหาด้านยาเสพติด อบายมุข
10. การส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมยังมีน้อย
11. ปริมาณการใช้สารเคมีและยากำจัดแมลงมีแนวโน้มสูง
12. กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการในการปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงยกเลิก และเพิ่มเติม

โอกาส (Opportunities)

1. หน่วยงานภาครัฐสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้าง ขยายเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภคอื่น ๆ
2. มีการประสานงานและร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. ประชาชนไม่มีความแตกต่างในเรื่องของวัฒนธรรมและประเพณี

อุปสรรค (Threats)

1. การอุดหนุนงบประมาณจากรัฐบาลล่าช้า จำนวนงบประมาณลดลง
2. รัฐบาลขาดเสถียรภาพ
3. ประชาชนมีหนี้ในระบบ
4. สภาพภูมิอากาศไม่เป็นไปตามฤดูกาลทำให้การเกษตรกรรมมีรายได้ไม่แน่นอน
5. ต้นทุนการผลิตมีราคาสูง

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียง

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ส่งเสริมเกษตรกรรมแบบยั่งยืน เศรษฐกิจดี
ประชาชนร่วมมือ ใส่ใจคุณภาพชีวิต

2. พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการคมนาคมให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่
2. พัฒนาและจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ
3. ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรกรรม
5. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพเสริมเพื่อการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
6. พัฒนาและจัดระบบการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
7. พัฒนาและส่งเสริมการศึกษา การกีฬา ศาสนาและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น
8. ส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
9. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
10. บริหารจัดการระบบบำบัดขยะของชุมชนให้ถูกต้องสุขลักษณะ
11. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
12. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

3. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

1. การคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัย
2. ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการสะดวกทั่วถึงและเพียงพอ
3. เศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
4. มีการจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอย่างเป็นระบบ
5. ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และสืบทอด
6. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
7. มีการบริหารจัดการระบบขยะของชุมชน
8. การเมือง การบริหารมีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPLs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี 2554-2558	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
1.การคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัย	1. จำนวนเส้นทางคมนาคมที่มีความสะดวก ปลอดภัย 2. มีระบบการคมนาคมที่ปลอดภัยในที่ชุมชน บริเวณทางโค้งและทางอันตราย	1.ปี 2553 จำนวนเส้นทางคมนาคมประเภทถนนลาดยางและถนนคอนกรีตมีระยะทางรวม 23.303 กิโลเมตร	38 กิโลเมตร	26	29	32	35	38
2.ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการสะดวกทั่วถึงและเพียงพอ	1. ครีวเรือนและชุมชนมีไฟฟ้าส่องสว่างอย่างทั่วถึง 2.มีการบริหารจัดการระบบประปาหมู่บ้านอย่างเป็นระบบ	1. ปี 2553 ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้คิดเป็นร้อยละ 69.83 และมีจำนวนโคมไฟสาธารณะ จำนวน 162 ดวง	82%	72%	76%	78%	80%	82%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPLs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี 2554-2558	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
3.เศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1.ประชาชนมีอาชีพและรายได้ เสริมเพิ่มขึ้น	1.ประชาชนร้อยละ 35 มีอาชีพ เสริมและรายได้เพิ่มขึ้น	50%	40%	45%	50%	55%	60%
	2.ประชาชนมีจิตสำนึกในการ ออมมากขึ้น	2.ประชาชนร้อยละ 20 ของ ประชาชนทั้งหมดมีจิตสำนึกใน การออม	45%	25%	30%	35%	40%	45%
	3.ประชาชนมีการรวมกลุ่มเพื่อการ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้าน การเกษตรเพิ่มขึ้น	3. อปท. ส่งเสริมกิจกรรมด้าน การเกษตรอย่างต่อเนื่อง						
4.มีการจัดการเรียนการสอนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กอย่างเป็นระบบ	1. เด็กก่อนเกณฑ์ของศูนย์ฯได้รับ การเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	1. ปี 2553 ตำบลเกาะเปาะ ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะเปาะและมีระบบการ บริหารจัดการอย่างเป็นระบบ	85%	65%	70%	75%	80%	85%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPLs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี 2554-2558	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
5.ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และสืบทอด	1. ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีร้อยละ 45 ของประชาชนทั้งหมด	55%	47%	50%	52%	54%	55%
	2. กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์	2. กิจกรรมด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์คิดเป็นร้อยละ 30	40%	32%	34%	36%	38%	40%
6. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเพิ่มขึ้น 2. ประชาชนสนใจและตระหนักในการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้น 3. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	1. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีร้อยละ 65 ของประชาชนทั้งหมด	80%	67%	70%	72%	75%	80%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPLs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย(Targets)					
			ปี 2554-2558	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
7.มีการบริหารจัดการระบบขยะของชุมชน	1.อปท.มีการบริหารจัดการระบบขยะของชุมชน	1. ชุมชนมีการบริหารจัดการระบบขยะของชุมชนโดยชุมชนเอง 2. อปท.จัดให้มีการจัดการระบบขยะของชุมชน	60%	-	30%	40%	50%	60%
8.การเมือง การบริหารมีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1.ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.อปท.มีคะแนนการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีอยู่ในระดับดี – ระดับดีมาก	1.ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการบริหารงานของท้องถิ่นคิดเป็นร้อยละ 35	45%	37%	39%	41%	43%	45%

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.1ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพานและท่อระบายน้ำ	1.1.1ก่อสร้างถนน ประเภท ถนนลาดยาง,ถนนคอนกรีต,ถนน หินคลุก 1.1.2 บุกเบิกถนน 1.1.3 ซ่อมแซมและปรับปรุงถนนทุกสายในพื้นที่ 1.1.4 ก่อสร้างสะพาน 1.1.5 ก่อสร้างและฝังท่อระบายน้ำ 1.1.6 ขุดลอกคู คลองและทางระบายน้ำ 1.1.7 บำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินต่างๆของ อบท.หรือ ตามคำร้องขอของชุมชน 1.1.8 จัดซื้อวัสดุงานก่อสร้าง ฯลฯ	ส่วนโยธา,สำนักปลัดฯ ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีโครงการเกินศักยภาพ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
	1.2 พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการ อุปโภคและบริโภค	1.2.1 ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน 1.2.2 ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน 1.2.3 ขยายเขตประปาหมู่บ้าน 1.2.4 ขุดเจาะบ่อบาดาล 1.2.5 จัดหาอุปกรณ์เก็บกักน้ำ 1.2.6 ก่อสร้างฝาย/ฝายน้ำล้น/ทรบ.	ส่วนโยธา, ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง กรณีโครงการเกินศักยภาพ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.3 ก่อสร้างและพัฒนา สิ่งสาธารณประโยชน์อื่น ๆ	1.3.1 ขยายเขตไฟฟ้า 1.3.2 ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ 1.3.3 ซ่อมแซมและปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะ 1.3.4 ติดตั้งปรับปรุงซ่อมแซมระบบโทรศัพท์สาธารณะ 1.3.5 พัฒนาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต 1.3.6 ติดตั้งป้าย วัสดุอุปกรณ์เตือนการจราจรและป้ายอื่น ๆ 1.3.7 ก่อสร้างและปรับปรุงศาลาที่พัก ฯลฯ	ส่วนโยธา, สำนักปลัดฯ ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง
2.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	2.1 ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ กลุ่ม พ่อบ้านและแม่บ้านเกษตรกร กลุ่มพัฒนา สตรี กลุ่มยุวเกษตรกร โครงการเศรษฐกิจ ชุมชน ธนาคารหมู่บ้าน กลุ่มองค์กรอื่นๆ และอาชีพให้กับประชาชน	2.1.1 สนับสนุนและพัฒนากลุ่มอาชีพ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ 2.1.2 ฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้สนใจ 2.1.3 สนับสนุนกิจกรรมศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำ ตำบล 2.1.4 จัดระเบียบตลาดนัดชุมชน 2.1.5 ส่งเสริมการทำการเกษตรไร่นาสวนผสม 2.1.6 ส่งเสริมและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกร 2.1.7 ขุดสระเก็บน้ำเพื่อการเกษตร 2.1.8 สนับสนุนโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ฯลฯ	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3.การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	2.2 ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจพอเพียง	2.2.1 สร้างค่านิยมและจิตสำนึก “เศรษฐกิจพอเพียง” 2.2.2 ส่งเสริมการดำเนินชีวิต “ เศรษฐกิจแบบพอเพียง” (ประชาชน/กลุ่มต้นแบบ) 2.2.3 ส่งเสริมการออม ฯลฯ	สำนักงานปลัดฯ
	3.1 ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาของ ประชาชนทุกระดับ	3.1.1 ส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ การสอนทั้งในและนอกระบบ โรงเรียน 3.1.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะและนันทนาการสำหรับเด็ก และเยาวชน 3.1.3 จัดระบบบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลเกาะเปาะเปี๊ยะ 3.1.4 จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน 3.1.5 จัดซื้อ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ 3.1.6 สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) 3.1.7 สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดี ฯลฯ	สำนักงานปลัดฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	3.2 เพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน	3.2.1 ก่อสร้าง/ปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 3.2.2 จัดหาหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้านและองค์การบริหารส่วนตำบล 3.2.3 ซ่อมแซมและปรับปรุงหอกระจายข่าว 3.2.4 จัดทำวารสาร แผ่นพับ เผยแพร่กิจกรรมของ อบต. 3.2.5 การให้บริการโครงการอินเทอร์เน็ตตำบล 3.2.6 จัดหาอุปกรณ์และติดตั้งเครือข่ายอินเทอร์เน็ตตำบล 3.2.7 จัดทำและสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานและข้อมูลด้านอื่น ๆ 3.2.8 ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างอำเภอ ยานตาขาว 3.2.9 ก่อสร้างและปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน 3.2.10 จัดตั้งวิทยุชุมชน 3.2.11 รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ฯลฯ	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4.การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	3.3 ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.3.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น (วันสงกรานต์,วันผู้สูงอายุ, วันเข้าพรรษา,วันลอยกระทง วันสารท(เดือนสิบ) วันชักพระ เป็นต้น) 3.3.2 ทำนุบำรุงโบราณสถานและโบราณวัตถุ 3.3.3 ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรด้านศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น 3.3.4 จัดตั้งศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมตำบลเกาะเปื๊ยะ ฯลฯ	สำนักปลัดฯ
	4.1 ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการและจัดกิจกรรมนันทนาการ	4.1.1 สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ 4.1.2 จัดการแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้าน,องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4.1.3 สนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมการกีฬาระดับอำเภอและจังหวัด 4.1.4 ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสด้านที่อยู่อาศัย 4.1.5 จัดตั้งกองทุนสวัสดิการสังคมของตำบลเกาะเปื๊ยะ 4.1.6 สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ อบต.เกาะเปื๊ยะ 4.1.7 โครงการบ้านท้องถิ่นไทย เทิดไท้ องค์ราชัน	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4.การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	4.2 ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน	4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านสุขภาพอนามัย 4.2.2 อุดหนุนการดำเนินงานของ อสม. 4.2.3 สนับสนุนอุปกรณ์กีฬา 4.2.4 ก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬาและลานกีฬาประจำหมู่บ้าน 4.2.5 ส่งเสริมการออกกำลังกายของประชาชน 4.2.6 รณรงค์และป้องกันโรคระบาดและโรคติดต่อ 4.2.7 รณรงค์และส่งเสริมการดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี ฯลฯ	สำนักปลัดฯ
	4.3 รณรงค์ ป้องกันให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	4.3.1 จัดฝึกอบรมและฝึกทบทวน อปพร. 4.3.2 จัดซื้อและจัดหาครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของอปพร.ตำบลเกาะเปื๊ยะ 4.3.3 สนับสนุนการปฏิบัติงานของ อปพร.ตำบลเกาะเปื๊ยะ 4.3.4 จัดตั้งหน่วยบรรเทาสาธารณภัย 4.3.5 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่เกิดจากธรรมชาติ 4.3.6 จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านความปลอดภัยบนท้องถนนและความปลอดภัยในทรัพย์สิน (ช่วง 7 วันอันตราย)	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	5.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.1.1 รณรงค์และสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5.1.2 ปรับปรุงภูมิทัศน์หนองน้ำสาธารณะและสิ่งแวดล้อมอื่นๆของตำบลเกาะเปียง 5.1.3 ปลูกป่าชุมชน 5.1.4 ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ 5.1.5 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5.1.6 จัดระเบียบชุมชน (ด้านการจัดการระบบขยะของชุมชน) ฯลฯ	สำนักปลัดฯ
6. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	6.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	6.1.1 รณรงค์ให้ประชาชนตระหนักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น 6.1.2 จัดเวทีประชาคมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 6.1.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานกิจกรรมของท้องถิ่น 6.1.4 อบรรมให้ความรู้ด้านกฎหมายในชีวิตประจำวัน 6.1.5 รณรงค์และประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		6.1.6 สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล 6.1.7 การจัดการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ฯลฯ	สำนักปลัดฯ
	6.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6.2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการบริการประชาชนที่ทันสมัย 6.2.2 ปรับปรุงที่ทำการ, ภูมิทัศน์ อบต. 6.2.3 จัดซื้ออุปกรณ์ ครุภัณฑ์สำหรับการปฏิบัติงาน 6.2.4 พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น 6.2.5 พัฒนาระบบบริหารจัดการของ อบต. 6.2.6 เผยแพร่กิจกรรมของ อบต. 6.2.7 สมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น 6.2.8 สมทบกองทุนประกันสังคมสำหรับพนักงานจ้างของอปท. ฯลฯ	สำนักปลัดฯ
	6.3 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้แก่ผู้บริหารสมาชิก อบต. และพนักงานส่วนตำบล	6.3.1อบรมและพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิก อบต.	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		6.3.2 สนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกอบต.และบุคลากรของท้องถิ่นได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น 6.3.3 ส่งเสริมและอบรมคุณธรรม จริยธรรม 6.3.4 ศึกษาดูงาน ฯลฯ	สำนักปลัดฯ

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามและประเมินผล

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- 1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- 2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- 4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- 5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยคณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ 28 ให้อยู่ในวาระคราวละสองปีและอาจได้รับการเลือกอีกได้

ข้อ 29 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลและแผนพัฒนา

3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วถึงกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- 4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะประกอบด้วย

1. นายประภาส	พลรส	กรรมการ
2. นายชนิด	รังษี	กรรมการ
3. นายเอกชัย	คงแก้ว	กรรมการ
4. นางดวงใจ	เรืองช่วย	กรรมการ
5. นายทวีศักดิ์	ข้าเกลี้ยง	กรรมการ
6. นางสาวสบาย	พรหมสุวรรณ	กรรมการ
7. นางสุวิชา	อรรษยมาศ	กรรมการ
8. นางนภาพร	ปลอดภัย	กรรมการ
9. นายยินดี	ช่วยเรือง	กรรมการ
10. นายสมคิด	ช่อรักษ์	กรรมการ

วิธีการและระยะเวลาการติดตามและประเมินผล

การติดตามถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “ การติดตาม ” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้วย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ถือว่าเป็นการประเมินผลแผนงาน/โครงการว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการดำเนินการหรือไม่ ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ โดยประเมินได้จากความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการดำเนินแผนงานโครงการต่อไป คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจะต้องรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปีและเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

