



รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื้ยะ
อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื้ะ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนฯ ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๑ กันยายน ๒๕๖๖) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผนฯ ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒๘ กันยายน ๒๕๖๖) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖
๓	ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง หรือโดยการ เผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Application Line กลุ่มงานบุคคลท้องถิ่น (ตง.)	รับโอน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย บริหารการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียง	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน ณ โรงแรมขอนแก่นรีสอร์ต แออนด์โฮเทล จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๔๐,๐๐๐.-	๑๓๖,๙๖๒.-	๖ - ๗ มกราคม ๒๕๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียง	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ณ ร้านโรงควกาแพนยาโกปี้ ตำบลบ้านควน อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๕,๐๐๐.-	๒๔,๖๑๐.-	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	๖๕๕,๐๐๐.-	๒๘,๘๐๐.-	๑๒ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	๖๕๕,๐๐๐.-	๒๕๔,๘๒๔.๔๙	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	๖๕๕,๐๐๐.-	๔,๙๐๐.-	๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๑๒
รวม	๓๐

๔. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะπέยะ	จำนวน ๔๓ คน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑๔ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒๙ คน
โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะπέยะ	จำนวน ๔๔ คน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑๔ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓๐ คน
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	จำนวน ๕ คน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	จำนวน ๒ คน
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๒๓ คน
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ด้านที่มีปัญหามากที่สุด คือ การสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้

๖. ข้อเสนอแนะ

-จัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย น่าอยู่ น่าทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานมีความเหมาะสมและสะดวกสบาย สร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานให้มีความเป็นกันเอง ทำงานด้วยความสุข และมีกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง