



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน (Workforce Plan)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ -๒๕๖๖) การวางแผนอัตรากำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี เพื่อปฏิบัติการกิจรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลังสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๒ ดำเนินการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (Appointment Packing)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี วางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น การขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และการสมัครสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๒.๒ แต่งตั้ง.....

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปืะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอย่างเป็นธรรมรวมทั้งเป็นไปตามนโยบาย และกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตราากำลังตลอดถึงการประเมินขีดความสามารถต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปืะนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนครู และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปืะพิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Personnel Development)

ทุกกองทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Progress in the Field)

๕.๑ เป็นการวางแผนพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงาน เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ

๕.๒ เป็นการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานเพื่อคัดกรองคนดีคนเก่ง โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จากประสบการณ์ในการทำงานในหน่วยงาน

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีมีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรงมีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิระ แก้วเพ็ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปืะ