



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะ
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปื๊ยะจึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการมอบประกาศเกียรติคุณให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่นประจำปี และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๑.๕ การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมของ อบต.เกาะเปื๊ยะ
 - ตรงต่อเวลา
 - รับผิดชอบงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดโอ้อวด
 - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส)
 - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
 - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง
 - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
 - ทำงานเป็นทีม

๑.๒ จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สานสัมพันธ์ในองค์กร เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัย ไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

- ๒.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา
- ๓ ครั้ง ยกเว้นกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ
- การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
 - การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
 - การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการจนเห็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบล
 - การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
 - การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-นำมาพิจารณาในการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ เพิ่มค่าตอบแทน	-ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม	-มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	-นำมาพิจารณาในการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ เพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านป้องกัน ยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบาย เร่งด่วนของรัฐบาล	-เสนอขอความดีความชอบเป็น กรณีพิเศษ -เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัยฯ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิระ แก้วเพ็ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ

